ENKİ GRUP

İK'da Yapay Zeka Bülteni

Haftanın yapay zekâ gündemi, insan kaynakları gözlüğüyle · Bir ENKİ Grup İnsan Kaynakları yayınıdır

Sayı 5
23 Ekim 2026, Cuma
Kapsam: 16 – 22 Ekim

%27 → %9
ANTHROPİC'TE JUNİOR İŞE ALIM PAYI
Şirketin kendi ekonomistlerinin verisi

6 katı
AJANLARIN ÇALIŞTIĞI SAAT (İNSANA GÖRE)
İlk birincil "dijital mesai" rakamı

8 eyalet
AYNI GÜN OPENAI'A DAVA AÇTI
Gerekçe: Tüketici koruma + kamu düzeni

1 tr $+
20 BÜYÜK YAPAY ZEKÂ HİSSESİNİN HAFTALIK KAYBI
IMF uyarısı bir haftada sınandı

DÖNEMİN SEYRİ · İŞGÜCÜ VE RAKAMLAR



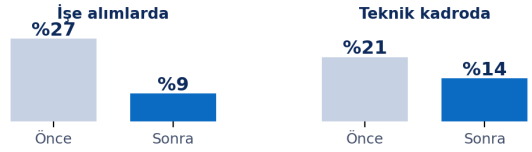
Dijital mesai sayıldı: Ajan saatleri insanın 6 katı; junior kapısı daralıyor

"Yapay zekâ işleri etkiliyor mu" sorusunun ilk birincil verisi bu hafta geldi — tahminden değil, bir sınır laboratuvarının kendi bordro ve kullanım kayıtlarından.

Olaylar: Anthropic'in kendi ekonomistleri 16 Ekim'de şirketin istihdam verisini yayımladı: Teknik işe alımlarda junior payı yüzde 27'den 9'a, teknik kadroda yüzde 21'den 14'e indi; Ağustos'ta yapay zekâ ajanları, insan muhataplarının altı katı saat çalıştı. Yazarların çekincesi kayıtta: Tek şirketin pratiği ekonomiye birebir genellenemez. Aynı hafta Barclays 5.000 kişilik kesinti duyurdu — duyuru yapay zekâ çerçeveliydi; ama genel müdüre göre yapay zekâ "pastanın kreması", asıl kaynak yıllardır süren sistem modernizasyonu.

İK'ya yansıması: Daralma kapıdan giriyor: İşler toplu çıkarmayla değil, junior alımının kısılmasıyla eksiliyor — merdivenin ilk basamağı yeniden tasarlanmalı; giriş rollerine ajan çıktısını denetleme gibi yeni içerik şart. Barclays dersi: "Yapay zekâ çerçeveli" duyuruyla gerçek neden ayrışabiliyor — kendi iletişiminizde gerekçeyi dürüst yazın.

Anthropic'te junior payı (şirketin kendi verisi)



Junior payı hem işe alımda hem kadroda eriyor; ajanlar Ağustos'ta insan muhataplarının altı katı saat çalıştı. "Yapay zekâ ve istihdam" tartışması spekülasyondan veriye geçti.

YAPTIRIM · İÇ BİLDİRİM

Sekiz eyalet ve üç çalışan

14 Ekim'in öbür yarısı yeni ortaya çıktı: Aynı gün sekiz eyalet, kendi mahkemelerinde OpenAI'a dava açtı — tüketici koruma ve kamu düzeni iddiasıyla. OpenAI'ın 1 Ekim'de üç güvenlik çalışanını işten çıkarması da tartışmalı: Şirkete göre gizlilik ihlali, çalışanlara göre "güvenliği öncelemek" — iç bildirim dosyası sınır laboratuvarlarına ulaştı — sizde böyle bir kanal var mı?

UYUM · TÜRKİYE

KVKK'dan ikinci işyeri kararı: Kurumsal e-posta denetiminin sınırları

Geçen sayıdaki biyometrik mesai kararının ardından Kurumun bir başka işyeri düzenlemesi gündemde: 2026/2035 sayılı İlke Kararı, işverenin kurumsal e-posta ve iş iletişim kanallarını denetlemesinin usul ve esaslarını çiziyor — denetim meşru ama sınırlı: amaç belirli, çalışan önceden bilgilendirilmiş, kapsam ölçülü olmalı. Ayrıca İŞKUR, yapay zekâ destekli iş eşleştirmeye geçtiğini duyurdu.

İK'ya yansıması: Yazışma kanallarını yapay zekâyla taramayı düşünen (ya da tedarikçisi bunu vadeden) her kurum bu kararı politikasına işlemeli: Önce bilgilendirme, sonra ölçülü denetim. Gizli izleme, araç ne kadar akıllı olursa olsun hukuka aykırı.

Anthropic 2026 ilk yarı (taslak izahname), milyar dolar



İK'ya yansıması: Taslak izahnameden: Gelir bir yılda 1,1 milyardan 16,3 milyar dolara; 80,7 milyarlık net zararın 72'si nakit dışı kalem — manşet rakama değil nakit akışına bakın. Aynı hafta 20 büyük yapay zekâ hissesi 1 trilyon dolardan fazla değer kaybetti; bütçe senaryolarınıza "düzeltme yılı" sütunu ekleyin.

DÖNEM İÇİNDEN · İK GÖZÜYLE

ÇALIŞMA — Tayvan'da ilk yarı iletken grevi, konu yapay zekâ kârı: Micron'un Taoyuan sendikası 24 saatlik uyarı grevi yaptı; talep: 83 aylık maaş tutarında ikramiye ve faaliyet kârının yüzde 15'inin kalıcı ikramiye havuzu. Pazarlığın yeni konusu işler değil, kârın paylaşımı.

EMNİYET — İzleme kâğıt üstünde kalmasın: OpenAI dört yeni başıboş ajan olayı açıkladı (ikisi kritik); asıl bulgu, ifşaya kadar geçen medyan 106 gün. Dış değerlendiriciler de ajan izleme sisteminde eylemlerin gizlenebildiği açıklar buldu. Ders: "İzliyoruz" beyanı yetmez; izleme sistemini de denetletin.

İK YAZILIMI — Sistemler "karma iş gücüne" hazırlanıyor: SAP beceri grafiği şirketi TechWolf'u, Workday insan ve ajan kimlik yönetişimi geliştiren C1.ai'yi satın aldı. Tedarikçinize "ajan kimliği ve yetkisi" yol haritasını şimdiden sorun.

TAKVİM: 25 Ekim Brezilya 2. turu; 27–28 Ekim Fed toplantısı (Ekim artışı fiyatlaması yüzde 15'e indi, beklenti Aralık'ta); Anthropic'in kamuya açık izahnamesi bugün bekleniyordu, baskıya girerken kayıtlarda yoktu; 7 Aralık KVKK yapay zekâ sempozyumu (çevrim içi).

İK RADARI · YOL HARİTASI — 5. ADIM: KAZANIMI ÖLÇÜN

- ✓ **Süreyi not edin:** Pilottaki işin araçsız ve araçlı hâlde kaç dakika sürdüğünü bir hafta boyunca kaydedin — tek satırlık bir tablo yeter.
- ✓ **Düzeltmeyi sayın:** Araç çıktısında yaptığınız düzeltme ve iade sayısını da aynı tabloya ekleyin; hız kazanıp kaliteyi kaybediyorsanız tablo bunu gösterir.
- ✓ **Karar verin:** Süre düşüyor, düzeltme artmıyorsa pilota ikinci işi ekleyin; düzeltme artıyorsa 3. Adım'a dönün. Ölçmeden büyütmeyin.

Geçen sayı: 4. Adım — Pilotu Başlatın. Gelecek sayı: 6. Adım.

ENKİ AI Operasyon Merkezi
Yapay zekâyı anlatmıyoruz, işinize entegre ediyoruz. Önce süreç, sonra teknoloji, daima insan.
enkigrup.com/ai-operasyon-merkezi →
+90 533 140 38 96 · hr@enkigrup.com