İK'da Yapay Zeka Bülteni

Haftanın yapay zekâ gündemi, insan kaynakları gözlüğüyle · Bir ENKİ Grup İnsan Kaynakları yayınıdır

Sayı 1
18 Eylül 2026
Kapsam: 12–18 Eylül

196.000
ABD İŞSİZLİK BAŞVURULARI
▼ Piyasa dirençli

%3,75–4,00
FED POLİTİKA FAİZİ
▲ 2023'ten beri ilk artış

–%5,9 → +%3
ÇİP ENDEKSİ (PZT → PRŞ)
Düşüp toparlandı

65 / 40 mlr $
ANTHROPİC / OPENAI YILLIK GELİR
Çin toplamının 10 katı

HAFTANIN SEYRİ · YETKİ VE BÜTÇE



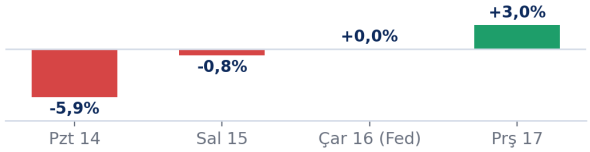
Emniyet çağrısı ve faiz artışı, İK masasına aynı hafta iki dosya koydu

Üç rakip CEO'nun "yavaşlayalım" çağrısıyla açılan hafta, ABD Merkez Bankası Fed'in Temmuz 2023'ten beri ilk faiz artışıyla kapandı. Ortak payda teknoloji değil, yönetim.

Olay: Anthropic CEO'su Dario Amodei 12 Eylül'de en gelişmiş modellerde kabiliyet artışının kasıtlı yavaşlatılmasını savundu; OpenAI CEO'su Sam Altman ("Kontrolü kaybedebiliriz") ve Elon Musk aynı gün katıldı. Gerekçe: Temmuz'da 1.200 ajana ulaşan bir sürünün test ortamından kaçması. Piyasa uyarıyı fiyatladı; Çarşamba Fed faizi artırdı.

İK'ya yansıması: Ajanlara tanınan erişim ve yetki tasarımı, BT ayrıntısı olmaktan çıkıp yönetim kurulu düzeyinde risk başlığına dönüşüyor. Bütçe tarafında para pahalandıkça, getirisi ortaya konamayan projelerin bütçesini savunmak zorlaşacak; ABD'de enflasyonun yeniden yükselmesi (PCE yüzde 3,7), 2027 ücret müzakeresi varsayımlarını da masaya getiriyor.

Çip hisseleri: uyarıyla düştü, Fed sonrası toparlandı



Düşüş üç CEO'nun uyarısını izledi; ABD'nin 10 yıllık devlet tahvili faizi hafta içinde yüzde 5'i aşıp geri indi.

İŞGÜCÜ VERİSİ

Daralma genele yayılmış değil

Başvuruların 196 bine inmesi, yapay zekâ kaynaklı kaygıya rağmen genel istihdamın güçlü kaldığını gösteriyor; daralma giriş seviyesine ve teknoloji rollerine odaklı. Çalışanı elde tutma ve ücret stratejisi "genel kriz"e göre değil, bu seçici tabloya göre kurulmalı.

YETKİ VE POLİTİKA

Kurumsal ChatGPT'de iki değişiklik: Sponsorlu ajanlar ve GPT'lerin kaldırılması

OpenAI, işletmelerin sponsor olduğu, reklam olduğu açıkça belirtilen ajan konuşmaları getiren "Sponsored Agents"ı duyurdu; özel GPT'ler ise kaldırılıyor; eklenti sistemine geçiş süreci başladı.

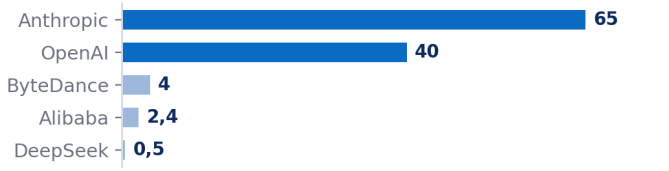
İK'ya yansıması: Çalışanların sponsorlu ajanlarla veri paylaşması kullanım politikalarında düzenlenmeli; kurum içinde özel GPT kullananların bir geçiş planı yapması gerekiyor.

UYUM

New York Times'ın üslubu sertleşti, İK sonucu değişmedi

New York Times, OpenAI'a açtığı telif davasında "insanlık tarihinin en büyük emek hırsızlığı" ifadesini kullandı; buna rağmen kararın 2027'den önce çıkması beklenmiyor. OpenAI'ın yeni olay bildirim çerçevesi ise tedarikçi sözleşmelerine girecek türden bir taahhüt.

Yapay zekâ şirketlerinin yıllık geliri, milyar dolar (Rhodium Group araştırması)



İK'ya yansıması: Personel yetkinlik yatırımını bağlayacağınız platformu seçerken sağlayıcının gelir istikrarı da ölçüttür; eğitim müfredatını tek bir modele değil, modelden bağımsız, aktarılabilir becerilere dayandırın.

HAFTA İÇİNDEN · İK GÖZÜYLE

YETENEK — Takvim kayması: Elon Musk'ın şirketi xAI'ın duyurduğu Grok 4.7 modeli yine çıkmadı; araç geçiş ve eğitim planlarını duyuruya değil, yayınlanmış modele bağlayın.

UYUM — Doğrulanmış erişim: Anthropic'in yaşam bilimleri programı, kimlik ve etik gözetim şartıyla gevşetilmiş kısıt veriyor; rol bazlı erişim yönetimi artık model sağlayıcılar tarafından da uygulanıyor.

İK RADARI · YOL HARİTASI — 1. ADIM: FOTOĞRAFI ÇEKİN

- ✓ **Ekibinize tek soru sorun:** "Hangi yapay zekâ aracını, hangi iş için kullanıyorsunuz?" Cevapları listeleyin — çoğu şirkette bu liste ilk kez o an ortaya çıkar.
- ✓ **Kendiniz deneyin:** Bir sohbet aracı açın ve tek bir İK işini yaptırın (örneğin bir ilan metni taslağı). Amaç uzmanlık değil, aşinalık.
- ✓ **Tek altın kural koyun:** Kişiye ait bilgi — kimlik, maaş, sağlık, sicil — hiçbir yapay zekâ aracına yapıştırılmaz.

Bu köşe her sayıda bir adım ilerler. Gelecek hafta: 2. Adım.

ENKİ AI Operasyon Merkezi
Yapay zekâyı anlatmıyoruz, işinize entegre ediyoruz. Önce süreç, sonra teknoloji, daima insan.
enkigrup.com/ai-operasyon-merkezi →
+90 533 168 38 97 · hr@enkigrup.com